

Illustrationer

Vedr. visions- og forenklingsproces i Norddjurs Kommune

Udarbejdet af Mette Jeppesen fra Tanke-Streger

STATUS

2022-2024

HVAD HAR VI OPNÅET I UDVALGET?

- 1 VÆRDIG & KVALIFICERET SAGSBEHANDLING**
ORDENTLIGHED & FAGLIGHED
GENNEMGANG AF 80% AF SAGER DER HAR VÆRET I SYSTEMET OVER 2 ÅR
"VINDRE SAGER"
SØGESHANDLINGSTID
MINDRE VENJETID PÅ REHABILITERINGSSAGER
- 2 INDTÆGT**
- 3 ARBEJDSKRAFT**
KOMME I LÆRNING & RUMMELEST ARBEJDSMARKED
KLAPJOB
- 4 MÅAAL**
BESKÆFTIGELSESPLANEN
- 5 PSYKOLOGISK TRYGHED**
- 6 BRUGER - TILFREDSHEDS-UNDERSGØELSE PÅ JØBCENTERET**
"HVER BEDE I EN FLEX-PLAN"
- 7 BEHANDLING AF SAGER FRA ANKESTYRELSEN**
RETUR
- 8 UNGE**
BEVARELSER AF MENTOR-GRUPPER
... MEN VI VIL GERNE MERE



HVAD VIL VI GERNE ARBEJDE VIDERE MED?

- 1 UNGE !!**
UNGELØFT
- 2 OPKVALIFICERING**
- 3 BESKÆFTIGELSES-REFORM**
SKAL!!
- 4 BESKÆFTIGELSES-PLAN**
2025
MÅL 2026
NY PLAN
- 5 SOCIAL KAPITALFOND**
SAMARBEJDER

ARBEJDSMARKEDS-UDVALGET

2026

VORES ANBEFALING

HVILKE ANBEFALINGER HAR VI TIL DET NYE UDVALG?

- 1 BRUGER TILFREDSHEDS-UNDERSGØELSE**
FORTSÆT MED AT TAGE TEMPERATUR PÅ KUNDERNE
 - 2 ORGANISERING AF ERHVERVS-NETVÆRK**
UNGEARANTI
UNGELØFTET
 - 3 KONKRETE MÅL**
MÅL 2026
NY PLAN
- & HELT GENERELT FORTSÆTTELSE AF ARBEJDET MED
- BÆREDYGTIGT ARBEJDSMILJØ
 - VÆRDIG SAGSBEHANDLING
 - PSYKOLOGISK TRYGHED

TANKE-SREGER

STATUS

2022-2024

HVAD HAR VI OPNÅET I UDVALGET?

- 1 STABILITET & FÆLLES RETNING I UDVALGET**
- 2 FOKUS PÅ KVALITET & FORENKLING & EVALVERING**
BESLUTNINGER PÅ BAGGRUND AF DATA & UDVALGSINDSÆTTELSE
KVALITETSTOEK & STANDARDER
- 3 HJEMME-PASNING**
- 4 OPDELING AF SOCIALOMRÅDET**
VOKSEN-SPECIAL-OMRÅDET
BØRNE-FAMILIE-OMRÅDET
- 5 OMLEGNING AF BUDGET-FORDELING MELLEM SPECIAL- & ALMENOMRÅDET**
- 6 IMPLEMENTERING AF BARNETS LOV**
HELHEDSLØSNINGER!
- 7 SPECIALAFLASTNINGS-PLADSER PÅ HJEMTAGELSE AF PLADSER**
- 8 ETABLERING AF NYT SAMLET**
BOLYST PÅ NY MED DATA & VIDEN
\$83
- 9 FORBEDRINGER AF DE FYSISKE RAMMER PÅ SKOLE- & DAGTILBUDSOMRÅDET**
- 10 TO-VOKSEN-ORDNING I FOLKESKOLEN**
- UDVALGT I 2025
- 11 MINIMUMS-NORMERING PÅ DAGTILBUDS-OMRÅDET**
- 12 PRIORITERING AF ALMENOMRÅDET I FOLKESKOLEN** → 2025
- 13 STRATEGI FOR RO PÅ TRO PÅ EN VED AT GÅ**
OPSKOLING
UNGE LOFT

MÅL

HVAD VIL VI GERNE ARBEJDE VIDERE MED?

- 1 KOMPETENCE-UDVIKLING AF FAGPERSONALE**
- 2 PÅ FORKANT MED FRAVER**
LEDELSEUNDERSTØTTELSE & UDVIKLING
FAGLIG LEDELSE
- 3 PROAKTIV KOMMUNIKATION**
VI FINDER SAMMEN OM DE GODE LØSNINGER
FOKUS PÅ: DE GODE HISTORIER
- 4 NY TAKST PÅ SERVICENIVEAU & KOMPETENCEUDVIKLING, FYSISKE LÆRINGSMILJØER & PPR TÆTTERE PÅ PRAKSIS**
§17.4

BØRNE- & UNGDOMS UDVALGET

2026

VORES ANBEFALING

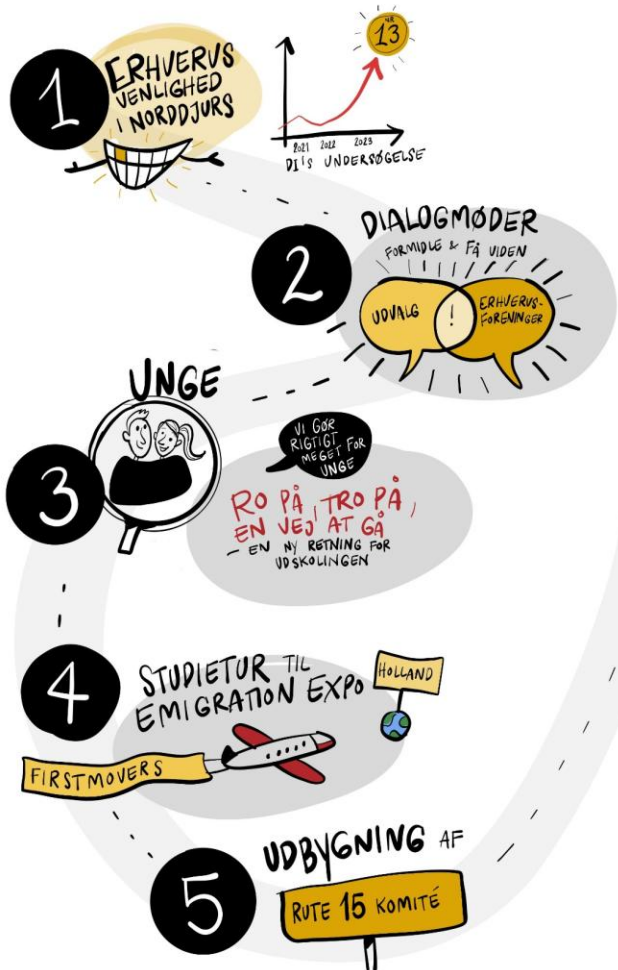
HVILKE ANBEFALINGER HAR VI TIL DET NYE UDVALG?

- 1 TRIVSEL FOR ALLE**
STYRKER FAGLIGHED
VIGTIGT, HVIS FAGOMRÅDERNE SKAL LYKSES FREMADRETET
TRIVSEL HAR STOR BETYDNING FOR BÅDE FAGPERSONALE & VORES BØRN OG UNGE, HERUNDER ARBEJDSMILJØ, SYGEPRAVER, FASTHOLDELSE & REKRUTTERING
- 2 UDARBEJDE EN OVERSIGT LANGTIDTIG STRATEGI**
PULJER
OPFØLGNING
• IBERENDE OVERSIGTER OVER AKTUELLE PULJER
• LØBENDE VURDERING AF OM INDSPILLEN, DER TILNEMNES VED PULJER, HAR TILNEMNET VED UDVALG OG KANNE MED I BUDGET
- 3 RETTIDIG OMHU IFT. ØKONOMI**
DATA + VIDEN + SAMARBEJDE
KR
GEMMEVIRKELIGHED & ÅBENHED
- 4 FRISÆTTELSE UNDER ANSVAR**
& ÅBENHED I FORHOLD TIL UDFORDRINGER OG ØKONOMI OG SAMARBEJDE!!
VI VIL VILDE OM DET!
- 5 MERE FOKUS PÅ STRATEGISKE OPGAVER/ BESLUTNINGER**
FREMFOR DRIFTSMESSIGE BESLUTNINGER
- 6 KLOGE M²**
INDTENKES & TILPASSES SKOLESTRUKTUREN

STATUS

2022
2024

• HVAD HAR VI OPNÅET I UDVALGET?



MÅL

• HVAD VIL VI GERNE ARBEJDE VIDERE MED?



ERHVERVS-PLAN 2025

ERHVERVSUDVALGET

VORES ANBEFALING

• HVILKE ANBEFALINGER HAR VI TIL DET NYE UDVALG?



STATUS

2022-2024

HVAD HAR VI OPNÅET I UDVALGET?

1. NORDDJURS AWARDS
2. NORDDJURS HÅNDBOLD
3. NY TILSKUDSMODEL FOR SELVEJENDE HALLER
4. AKTIVITETSMÅLING & DATA PÅ UDNYTTELSE AF FACILITER
5. KUNST I DET OFFENTLIGE RUM
6. AUGUST KROGH SAT PÅ VERDENSKORTET
7. KOMPETENCEUDVIKLING AF FRIVILLIGE
8. RENOVERING AF BÅVNHØJ MØLLE
9. DARK SKY ANHOLT



HVAD VIL VI GERNE ARBEJDE VIDERE MED?

1. FORBEDRING AF HALLER - vi ER PÅ VEJ
2. FJELLERUP UDVIKLING
3. BEVÆG DIG FOR LIVET
4. NATURPARK RANDERS FJORD
5. NATURE FORMIDUNG I GRENAÅ
6. KULTURHUS PAVILLIONEN
7. NATURE FORMIDUNG I GRENAÅ

KULTUR- & FRITIDS UDVALGET

VORES ANBEFALING

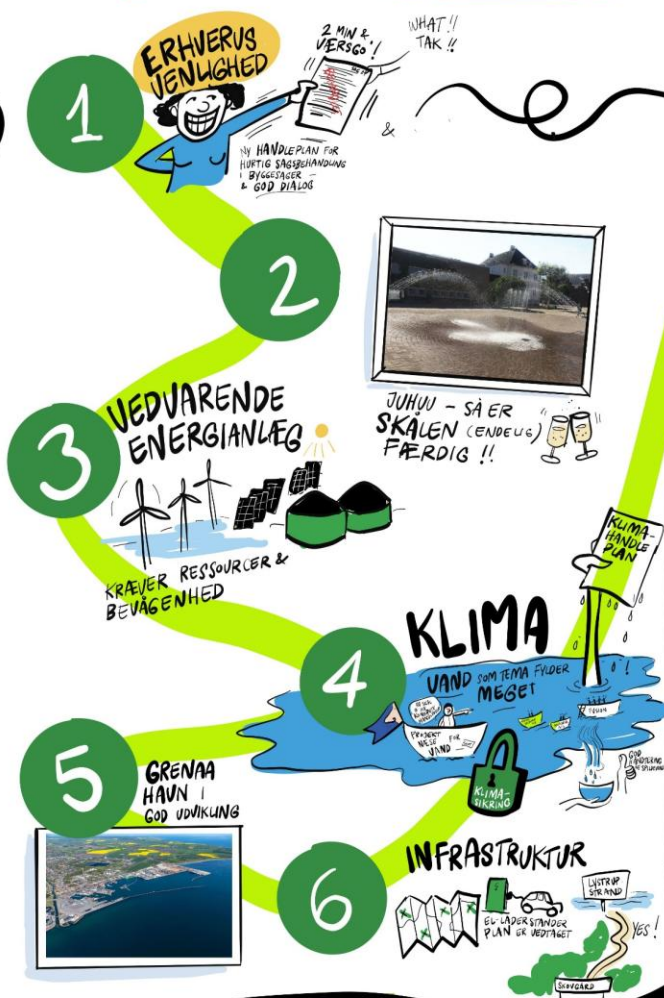
HVILKE ANBEFALINGER HAR VI TIL DET NYE UDVALG?

1. ARBEJDE MED EN STRATEGI FOR BÆREDYGTIGE INSTITUTIONER
2. UDVIKLINGSPLAN for ALLE BYBÅND
3. FOKUS PÅ RENOVERINGSPLAN FOR BÅVNHØJ MØLLE
4. KULTURINSTITUTIONER - SAMARBEJDE MED UNGE
5. NYE EJERFORMER
6. FORTSÆT ARBEJDE MED KULTUR PÅ SYDHAUSEN
7. fortællingen om NORDDJURS
8. DET ANDERLED'S TURISME-SERVICE?

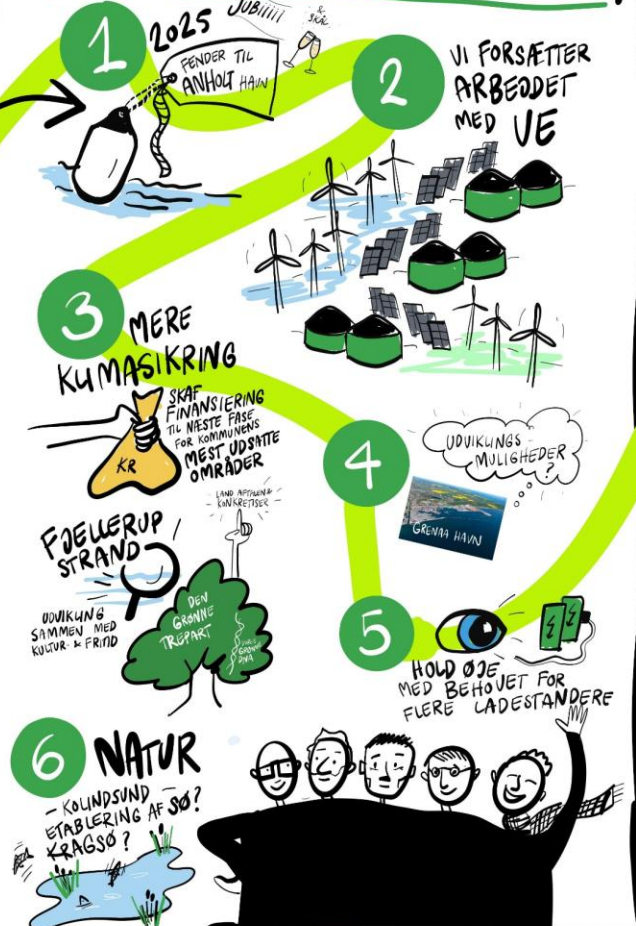
STATUS

2022-2024

HVAD HAR VI OPNÅET I UDVALGET?



HVAD VIL VI GERNE ARBEJDE VIDERE MED?



MILJØ- & TEKNIK UDVALGET

VORES ANBEFALING

HVILKE ANBEFALINGER HAR VI TIL DET NYE UDVALG?



STATUS

2022-2024

HVAD HAR VI OPNÅET I UDVALGET?

- 1. INVESTERING & IMPLEMENTERING VELFÆRDS-TEKNOLOGI**
KOMMUNEN FØR HANSEN!
- 2. SAMUNG AF DEMENSINDSATSEN**
IMPLEMENTERING
- 3. OPDELING AF SOCIAL-OMRÅDET**
OD PRICES & GODT OVERBUD
- 4. FÆLLES LANGSIGTET STRATEGI PÅ SOCIALOMRÅDET**
BAGERINDDRAGELSE & SAMMENHÆNG I CIVILSAMFUNDET
- 5. KANGSAT BELYSNING AF NY ØKONOMISK STYRINGSMODEL**
SAMMEN M. BDO
- 6. FOKUS PÅ FRI-SÆTTELSE FREMTIDEN KALDER**
SARAH GIB VI EN TID TIL HEN
- 7. TILKNYTNING TIL LOKALSAMFUNDET**
FX BEBOER- & PÅRØRENDE RÅD PÅ SUNDHEDSOMRÅDET
- 8. BEVARELSE AF TILBUDET SELVTRÆNING**
HENVENDES UDVALGET
- 9. ETABLERING MIDLERTIDIGE PLADSER**
BÆNDSINGET
DOLMERS HAVE
\$107-tilbud
- 10. ETABLERING AF HOUSING FIRST**
INDSATTS HJEMLØSHED
- 11. ANSÆTTELSE AF TRIVSELSKONSULENT**
BEHØVER ENDELTIDIG TRIVSEL
- 12. RENOVERINGSOPGAVER**
BØRME-PLEJEN
FLYTNING
- 13. SOLSIKKRE PROGRAMMET**
LUSNINGS HÅNDICAPS
DELTAGELSE SAMMEN MED HÅNDICAPET



HVAD VIL VI GERNE ARBEJDE VIDERE MED?

- 1. FOKUS PÅ INDDRAGELSE AF & SAMARBEJDE MED CIVILSAMFUNDET**
KOM IND I VI HAR BRUG FOR JER!
- 2. LIGHED I SUNDHED**
ET SAMARBEJDE MED REGION MIDTJYLLAND
FOKUS PÅ: ALLINGÅRD, ØRNSTED, VILVILD
- 3. AFHOLDELSE AF SUNDHEDSUGEN**
SUNDHED, TRIVSEL & FÆLLESSKAB
MØD EGENHEDER & NORDJYLLANDS KOMMUNE
& PÅSSER AF AKTIVITETER
- 4. NY ØKONOMISK STYRINGSMODEL**
SAMMEN MED BDC
- 5. REFORMER**
- 6. FASTE TEAMS I HJEMMEPLEJEN**
TVÆRFAGLIGT & HELHEDSORIENTERET
MIGER AF DET!



VOKSEN- OG PLEJE-UDVALGET

2026

VORES ANBEFALING

HVILKE ANBEFALINGER HAR VI TIL DET NYE UDVALG?

- 1. SUNDHEDS-REFORM**
- 2. INDDRAGELSE & SAMARBEJDE MED CIVILSAMFUNDET**
MANGE NYE PÅ VED
- 3. FASTHOLDELSE & REKRUTTERING AF MEDARBEJDERE**
BLIV KOMPETENCE UDVIKNING
KOM VI HAR
- 4. FOREBYGGELSE AF SUNDHED**
SUNDHEDSUGEN
VIGTIGT MED LEDELSEINFORMATION
FOREBYGGELSE ER VIGTIGT! SÅL IKKE ALTID SPARE'S VÆK
- 5. FOKUS PÅ FORSTÅELSE FOR FREMTIDENS VELFÆRD**
BUDK
HJÆP MED
HJÆP MED
- 6. FORTSÆT DET TVÆRGÅENDE UDVALGSSAMARBEJDE**
- 7. HJÆP FRA FORVALTNINGEN MED AT TÆNKE I HELHED**
SILOTENKNING
HJÆP FRA
HJÆP FRA
HJÆP FRA
- 8. BORGERRETET & LIGE VÆRDI KØMMUNIKATION**
HJÆP FRA
HJÆP FRA
HJÆP FRA



Tegnet af TANKE-SIREGER

STATUS

2022-2024

HVAD HAR VI OPNÅET I UDVALGET?



MÅL

HVAD VIL VI GERNE ARBEJDE VIDERE MED?



ØKONOMIUDVALGET

2026

VORES ANBEFALING

HVILKE ANBEFALINGER HAR VI TIL DET NYE UDVALG?



Legend of
TANKE-STREGE